



## Comportements sécuritaires et le développement d'une culture en SST

### ► Pourquoi assister à cette formation?

Les accidents du travail coûtent cher et malgré toute la panoplie de formations techniques disponibles et offertes, les employés manifestent encore, consciemment ou non, des comportements non-sécuritaires.

L'identification des dangers et la gestion des risques sont souvent difficiles à encadrer et les gains à ce niveau ne durent pas toujours. La SST au quotidien exige certaines attitudes et une prise de conscience particulière et soutenue. La modification de comportements n'est pas facile à maintenir. Pour y arriver, on doit développer et maintenir une « Culture d'entreprise » en SST. Le développement de cette culture obéit à certains principes et passent par certaines étapes. Lors cette journée de formation, venez découvrir comment y parvenir, par un processus clair, simple, facile à comprendre et à utiliser. Vous y développerez vos repères, participerez à des exercices et des mises en situations, verrez des modèles convaincants et pratiques. Et le tout dans une atmosphère détendue et agréable.

### ► À qui s'adresse cette formation?

Cette formation intéressera les membres de comité SST, les superviseurs, chefs d'équipe, gestionnaires de tous les niveaux, les « RP », hygiénistes industriels, consultants en SST. En somme, toutes les personnes et intervenants préoccupés par le développement d'une culture SST durable.

### ► Le formateur

Membre de l'Ordre des consultants en ressources humaines et relations industrielles (ORHRI), à titre de conseiller en ressources humaines agréé (CRHA), M. Richard Jobin est diplômé en Administration et en Éducation. Il a développé depuis les onze dernières années, une approche particulière et unique en changement comportemental.

Originaire de la ville de Québec, il a travaillé comme agent de développement puis comme gestionnaire et consultant pour le gouvernement fédéral. Au cours de sa carrière, il a parfait sa formation professionnelle et obtenu différentes accréditations en gestion et développement des ressources humaines. Depuis les dernières années, il a livré plus de 300 conférences et ateliers de formation sur différentes thèmes de gestion, auprès d'une foule de clients différents. Il est reconnu pour son dynamisme, ses qualités de communicateur et son sens pratique.

### ► Objectifs d'apprentissage:

Les participants à cette formation :

1. Découvriront les mécanismes associés aux comportements humains.
  - Les mécanismes perceptuels
  - Les comportements, le reflet de nos valeurs
  - Les étapes inconditionnelles des changements comportementaux
  - Le choix de l'attitude
2. Découvriront une adaptation de la courbe de Bradley.
3. Travailleront sur des cas concrets d'intervention en cas de comportements non sécuritaires.
4. Expérimenteront le modèle d'intervention « Blake & Mouton » adapté aux comportements non sécuritaires.
5. Revisiteront les rôles et responsabilités des différents acteurs en SST dans les organisations.

# Contenu de la formation

8h30 Ouverture de la session	
Modules de cours	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Un retour sur les préambules et les statistiques en SST.</li><li>2. Les principes et mécanismes associés aux comportements humains.</li><li>3. La courbe de Bradley revisitée et les caractéristiques de la pyramide de Bird.</li><li>4. Les étapes du changement comportemental et ses impacts.</li><li>5. Le choix de son attitude.</li><li>6. Le modèle d'intervention « Blake &amp; Mouton ».</li><li>7. Les rôles et responsabilités des acteurs en SST.</li><li>8. Atelier pratique : Les interventions interactives en SST, comment y arriver avec succès !</li></ol>

L'Association de l'AQHSST regroupe les multiples intervenants qui œuvrent en hygiène du travail, en SST, en ergonomie et en environnement. Elle a pour mission d'offrir des services d'information et de formation qui sont innovateurs, utiles et de qualité.

## Coût de la formation:

Membre individuel: 270\$+tx	Membre étudiant: 160\$+tx
Membre employeur: 315\$+tx	Non-membre: 415\$+tx

Le tarif comprend les frais d'inscription, les pauses-santé, le repas et les notes de cours en version électronique seulement. Aucun remboursement après la date limite ne sera accepté en cas d'annulation.

Dans le cas de force majeure, des frais d'administration de 50 \$ seront chargés pour une annulation après la date limite. La force majeure désigne un événement à la fois imprévu, insurmontable et indépendant de la volonté du participant. Le nombre de participants est limité aux 20 premiers inscrits avec présence aux membres de l'AQHSST.

Devenez membre de l'AQHSST à partir de 128.15 \$ (taxes en sus)



Cette formation vous donne droit à:  
1 point du CCPSA(CRSP)  
1 point du CCAHT(CRBOH)

## HORAIRE JOURNALIER

Accueil:	8h00
A.M.:	8h30 à 12h00
P.M.:	13h00 à 16h30
Pauses:	9h45 et 14h45